

PROGRAMA

CÓDIGO SENCE:
CÓDIGO INTERNO: PELG003**ÁREA
PERSONAS**

CHINO MANDARÍN PARA PRINCIPIANTES

OBJETIVOS DEL CURSO:

Al finalizar el curso, el participante tendrá una comprensión de los conceptos básicos del Chino Mandarín y será capaz de formar construcciones y oraciones simples.

CURSO DIRIGIDO A:

Personas que no tienen conocimiento en el lenguaje Chino Mandarín.

MÓDULO 1

CHINO MANDARÍN BÁSICO

1. Sistema fonético Pinyin.
2. Saludar y presentarse (nombre y nacionalidad).

MÓDULO 2

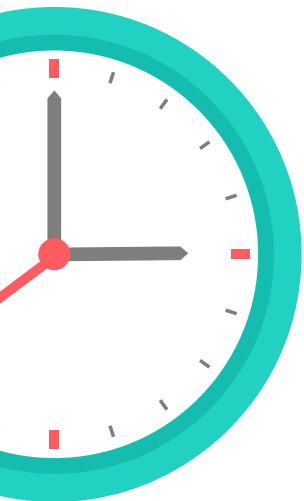
PRONUNCIACIÓN EN CHINO MANDARÍN

1. Decir la hora y otras expresiones temporales.
2. Hablar de precios y las características de los objetos comprados.
3. Pedir en un restaurante y pedir la cuenta.

MÓDULO 3

DIÁLOGOS EN CHINO MANDARÍN

1. Hablar de la familia, el trabajo y la edad.
2. Hablar por teléfono.
3. Preguntar y explicar cómo llegar a un lugar.
4. Expresar las posiciones de un objeto Hablar de los estados de salud y del cuerpo.
5. Hablar de las capacidades y gustos de uno.
6. Hablar del clima de un lugar y del estado del tiempo.
7. Expresar relaciones con las labores del hogar.



30 HORAS

Cronológicas

SERVICIOS RELACIONADOS

ÁREA PERSONAS



● METODOLOGÍA

Curso teórico – práctico, el facilitador expone las materias junto a los ejercicios prácticos. Cada módulo costa de ejercicios que cada participante debe realizar con el permanente apoyo del relator.



● DIAGNÓSTICO:

Proceso con el cuál CENFOTECH mide los conocimientos de cada participante previos a una actividad de capacitación. Una vez finalizado, CENFOTECH emite un reporte de resultados a la empresa.



● EVALUACIÓN:

Se realizar un control teórico al finalizar el curso, que medirá el nivel de comprensión de los participantes respecto a las normas y reglamentos. Para ello se aplica una prueba de selección múltiple donde la nota será de acuerdo a la escala convencional de 1 a 7. Nota de aprobación 5.



● SEGUIMIENTO:

Etapa donde personal de CENFOTECH se apercibe en la empresa 3 meses después de finalizada la actividad para identificar el nivel de los participantes en el puesto de trabajo. El instrumento de seguimiento es alternativo y es sugerido por CENFOTECH.