

PROGRAMA

CÓDIGO SENCE:
CÓDIGO INTERNO: PEH005

ÁREA
PERSONAS

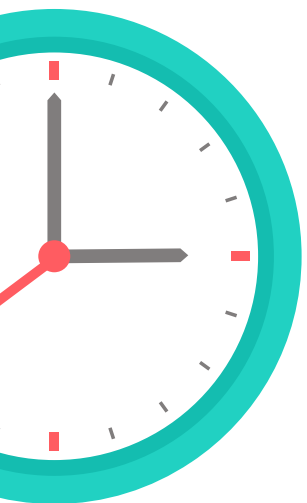
INTELIGENCIA EMPRESARIAL

OBJETIVOS DEL CURSO:

Aplicar conocimientos acerca de la inteligencia al interior de una empresa, conceptos sobre inteligencia civil, espionaje económico, seguridad de las transacciones y seguridad empresarial.

CURSO DIRIGIDO A:

Directores y Jefes de seguridad, Directores Generales, Responsables de riesgos empresariales.



40 HORAS
Cronológicas

● MÓDULO 1 ¿QUE ES LA INTELIGENCIA EMPRESARIAL?

1. Introducción.
2. Qué es Inteligencia Empresarial.
3. El Director de Seguridad.
4. Inteligencia Empresaria.
5. Características de la I. E.
6. Soluciones de la I. E.
7. Desarrollo de la I. E.

● MÓDULO 2 INTELIGENCIA CIVIL.

1. Inteligencia Civil.
2. Ciclos Inteligencia Civil o Consultoría.

● MÓDULO 3 ESPIONAJE ECONÓMICO.

1. Métodos.
2. Contrainteligencia.

● MÓDULO 4 SEGURIDAD EMPRESARIAL.

1. Introducción.
2. Servicio de Inteligencia y Control.
3. Secretaria.
4. Fotocopiadora.
5. Transporte.
6. Control y Limpieza.
7. Despido de empleados.

● MÓDULO 5 DEPARTAMENTO INTELIGENCIA EMPRESARIAL.

1. Posiciones.
2. I.E. Gran Empresa.
3. I.E. PYMES.
4. Integración del Sistema I. E.
5. Alcance.

● MÓDULO 6 TRANSACCIONES ECONÓMICAS EN INTERNET.

1. Banca en Internet.
2. Seguridad de las transacciones.

SERVICIOS RELACIONADOS

ÁREA PERSONAS



● METODOLOGÍA

El curso está compuesto por 6 módulos académicos, que se impartirán en sesiones teórico - prácticas, resolución de casos prácticos y foros sobre los contenidos del programa, todo ello, con una participación activa por parte del alumno.



● DIAGNÓSTICO:

Proceso con el cuál CENFOTECH mide los conocimientos de cada participante previos a una actividad de capacitación. Una vez finalizado, CENFOTECH emite un reporte de resultados a la empresa.



● EVALUACIÓN:

Se realizar un control teórico al finalizar el curso, que medirá el nivel de comprensión de los participantes respecto a las normas y reglamentos. Para ello se aplica una prueba de selección múltiple donde la nota será de acuerdo a la escala convencional de 1 a 7. Nota de aprobación 5.



● SEGUIMIENTO:

Etaa donde personal de CENFOTECH se apercibe en la empresa 3 meses después de finalizada la actividad para identificar el nivel de los participantes en el puesto de trabajo. El instrumento de seguimiento es alternativo y es sugerido por CENFOTECH.